



Newsletter #CEFCYS

2020



Préface de la présidence

C'est une année 2020 bien particulière s'achève sur fond de crise sanitaire et économique. L'engagement et les actions du CEFCYS n'ont pas faibli et ont été multiples. J'ai le plaisir de retracer avec vous les moments forts de 2020 à travers les événements clés organisés par le CEFCYS, en lien avec nos principales missions. Cette année aussi, le CEFCYS se positionne comme un acteur clé et a permis de donner plus de visibilité et d'opportunités aux talents féminins dans l'industrie de la cybersécurité. La visibilité de l'association et ses prises de position sont à présent prises en compte par l'ensemble des acteurs de l'écosystème cyber en France.

Notre formidable communauté d'au moins 250 membres a su montrer à quel point elle est forte, créative, résiliente et inspirante. Je tiens à vous remercier du fond du cœur de votre engagement sans faille auprès du CEFCYS pour la publication du livre, l'animation des webinars, l'organisation du trophée, et surtout d'avoir été là les un.e.s pour les autres avec le mentorat et les nombreuses autres actions. Merci à nos partenaires qui ont soutenu nos actions.

2021 s'annonce riche: de nombreux rendez-vous avec l'actualité cyber, qui seront l'occasion de promouvoir les compétences et les talents féminins de notre filière, en restant fidèles à nos valeurs.

Je vous souhaite à tout.e.s d'excellentes fêtes de fin d'année !

Nacira Salvan

Présidente Fondatrice du CEFCYS

Bilan de nos réalisations 2020

SENSIBILISER

L'une de nos principales missions est de **sensibiliser le grand public** à la cybersécurité, en particulier les jeunes, à l'**usage sécurisé du numérique**. C'est pourquoi nous avons concentré nos actions 2020 à la réalisation d'un kit de sensibilisation à destination des jeunes de 5 à 15 ans. Nous allons poursuivre et intensifier nos actions en 2021.

Nous avons également œuvré pour **sensibiliser aux enjeux de la mixité**, nous avons expliqué au travers de nombreuses actions (livre, webinar, conférence) la variété des métiers de la cyber. Plus que jamais, la sensibilisation est l'un des piliers fondateurs de notre action. Merci à tous ceux et celles qui se sont investi(e)s sur ces sujets.

Le livre du CEFYCYS "**Je ne porte pas de sweat à capuche, pourtant je travaille dans la cybersécurité**", a été nominé au Prix du Livre FIC 2020.

Pensé comme un guide des métiers, l'ouvrage propose une boîte à outils inédite, permettant de découvrir l'univers de la cybersécurité : comprendre les parcours de formation possibles et les opportunités du secteur.

Le livre vise à déconstruire l'image du geek, à démonter les clichés et, surtout, à démontrer combien les femmes peuvent avoir leur mot à dire dans ce secteur.

L'**Epita** aime le livre et nous fait découvrir en exclusivité le témoignage de Victoria. [Accédez à l'extrait sur le lien suivant](#)

Merci aux 15 partenaires qui ont soutenu cette publication.

Le livre a fait l'objet de plus de **30 articles** !

La presse en parle, quelques uns de ses articles :

[Solutions-numériques](#)

[Revolve-team](#)

[Sd-magazine](#)



Le 17 septembre 2020, a eu lieu le **jobdating avec @Cyberjobs : un salon virtuel de recrutement, conférences et entretiens 100% en ligne** !

Organisé par le CEFYCYS, ce jobdating féminin s'inscrit dans la continuité de notre mission et de notre ouvrage, "Je ne porte pas de sweat à capuche, pourtant je travaille dans la cybersécurité". Cet événement valorise des entreprises qui recrutent ou qui ouvrent les métiers de la cybersécurité aux femmes, l'objectif est de faire bouger les lignes de la mixité dans le numérique.

squad

Orange
Cyberdefense

>
accenture

i-TRACING

ON-X
GROUPE

**recrutent au jobating
cyber & féminin**

Jeudi 17 septembre 2020 dès 16h00

Le Cyberwomenday en quelques chiffres c'est :

300 Participants

13 Partenaires

191 Candidatures

23 Nommées

6 Catégories

7 Lauréates

Le 27 Octobre 2020 a eu lieu la première édition du Trophée de la Femme Cyber

Le Cyberwomenday a eu lieu le 27 octobre 2020, lors du 9e colloque du CEFCYS. L'objectif de cet événement était de mettre en lumière des expertes de la cybersécurité au parcours exceptionnel et d'attirer davantage de femmes dans ces filières. **Merci aux 13 partenaires qui ont soutenu cette initiative.**

Cet événement a eu une importante couverture médiatique dont une émission sur **BFM Business** consacrée au Trophée.

NOS 7 LAURÉATES



Solange GHERNAOUTI
Femme Cyber Dirigeante
ou Entrepreneur



Tiphaine ROMAND-LATAPIE
Femme Cyber
Professionnelle



« Capitaine ANNE »
Femme Cyber Fonctions
Support



Claire CHOPIN
Femme Cyber Etudiante



Sabrina FEDDAL
Femme Cyber Coup de
Coeur du Jury



Alice LOUIS
Femme Cyber Coup de
Coeur du Jury



Anna DEROYAN
Femme Cyber Coup de
Coeur du Cefcys



ÉDUQUER

Nous avons développé tout au long de l'année des programmes d'éducation, de sensibilisation et de formation dans le domaine de la SSI.

Nos actions conjointes avec les Écoles/ Universités

Participation aux modules de formation de plusieurs Masters en Universités & Ecoles - Parrainage de promotions d'étudiants cyber. Inclusion des étudiants dans nos événements.

De plus, le CEFCYS travaille en étroite collaboration avec des partenaires réseau, qui contribuent à relayer nos événements et c'est grâce à l'un d'entre eux, le CFA AFIA que nous avons recruté des alternantes qui nous viendront en support dans la communication du CEFCYS.

7 webinars réalisés par le CEFCYS

24 Mars 2020 : **Télétravailler en toute sécurité**

2 Avril 2020 : **RGPD : Responsabilité juridiques et télétravail**

23 Avril 2020 : **Télétravail, entre continuité d'activité et cybersécurité**

14 mai 2020 : **Les métiers de la cybersécurité : témoignages de 5 CEFCYSIENNES**

25 Juin 2020 : **Coaching, mentorat, les clés d'un bon accompagnement**

29 juillet 2020 : **La place de la femme dans la cyber**
(en partenariat avec OnePoint)

11 décembre 2020 : **Comment inclure la cyber dans la formation académique ou professionnelle ?**
(en partenariat avec OnePoint)

ACCOMPAGNER

Le mentoring

L'objectif de notre programme « Mentoring » du CEFYCYS est de renforcer le leadership et les compétences des femmes et des hommes dans la cybersécurité.

4 thématiques sont proposées :

- Gouvernance cybersécurité
- Management de projets cybersécurité
- Compétences techniques en cybersécurité
- Accompagnement dans le cadre de la recherche de stage/ emplois en cybersécurité

LE MENTORING C'EST :

1 Référente Nationale en charge du dispositif

Un vivier de **40** mentors

75 missions de mentor/ an

Bilan formel de fin de mission

Code Promo Partenariat Presse

Le magazine **CHUT !**, en partenariat avec le CEFYCYS met en avant les actions du CEFYCYS dans leur N°4 "L'Odyssée écologique".

« Le numérique pollue, c'est un fait. Le numérique va même de plus en plus polluer avec le développement de ses usages, c'est une certitude. Malgré tout, nous n'avons pas de planète B ! Alors que faire ? Pleurer dans son coin ou agir ? Certains oeuvrent déjà pour un numérique plus durable. De la conception des produits à leur consommation puis recyclage, des solutions existent et font évoluer les pratique ».



Le **code promo CEFYCYS** vous offre
10% sur l'abonnement !

Voici le lien vers l'eshop :
<https://echoppe.chut.media/>

ÉCLAIRER

Des membres du CEFYCYS sont intervenus au cours de l'année lors de conférences et de tables rondes sur des sujets cyber à forts enjeux et/ou pour promouvoir la diversité et la mixité dans le secteur du numérique.

Retrouvez sur notre compte Youtube, CEFYCYS Officiel, les tables rondes du ge colloque. C'est ici.

AGENDA JANVIER 2021

OSER LA CYBERSÉCURITÉ

Le 7 janvier 2021

JOURNÉES DE LA CYBERSÉCURITÉ organisé par l'IAE Gustave Eiffel

Le 20 janvier 2021

JOBDATING

Le 21 janvier 2021

PARTICIPATION DU CEFYCYS AU FORUM DES MÉTIERS POUR LES LYCÉENS ET ÉTUDIANTS

Le 30 janvier 2021

Et bien d'autres rendez-vous à venir !

Nos CEFYCYSIENNES présentes dans la presse en 2020

Rebecca GRATTAN,

a publié dans le Journal du Net un article sur "[Le rôle des femmes dans l'avenir de la cybersécurité](#)"

Sabrina FEDDAL,

Ingénieure Experte en cybersécurité, a publié un article pour [la journée du mot de passe](#)

Nathalie GRANIER,

Cyber-psychologue, a partagé son expertise :

[Comment accompagner ses collaborateurs en cas de cyberattaque ?](#)

[Penser en « biais » ... pour comprendre les attaques par ingénierie sociale](#)

Christine GRASSI,

Experte Revolve, a partagé son expertise :

Définir [le DevSecOps à travers les 12 principes agiles – partie 1](#)

Définir [le DevSecOps à travers les 12 principes agiles – partie 2](#)

Définir [le DevSecOps à travers les 12 principes agiles – partie 3](#).

Alice LOUIS,

Experte en Ethique du numérique :

<https://gouvernance.news/2020/05/13/de-lia-et-des-enjeux-dordre-civilisationnel/>

Ilhame CHOUKRANI,

Secrétaire Générale du CEFYCYS :

[Débat « Le Futur de la Cybersécurité »](#)

[Chaine Bsmart, à partir de la minute 12](#)

Nacira SALVAN,

Présidente du CEFYCYS :

["Application #STOPCOVID : quels impacts sur nos données personnelles ?"](#)

["La cybersécurité a besoin de femmes, et les femmes ont toute leur place dans la cybersécurité"](#)

Nous vous remercions d'ores et déjà pour tout ce que vous faites et espérons que 2021 sera une année de succès, avec de nombreux événements qui nous permettront de continuer à promouvoir les femmes dans le secteur de la cybersécurité.

Meilleurs vœux à toutes et à tous !

À très bientôt !

Toute l'équipe du Cefcys

Suivez nous, abonnez-vous !



<https://cefcysblog.wordpress.com>